

Dnro H 621/10.06.01/2021

28405101

Tullilaitoksen hallinnonalakohtainen tarkentava virkaehtosopimus virastoerän kohdentamisesta ja palkkausjärjestelmän soveltamisesta tullilaitoksessa. Sopimus on tehty 12. päivänä maaliskuuta 2021 Tullin, Tulliliitto ry:n ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö Juko ry:n välillä.

1 § Sopimuksen peruste ja tarkoitus

Tämä sopimus on tehty 31.3.2020 tehdyn keskustason virka- ja työehtosopimuksen ja valtiovarainministeriön 13.5.2020 antamien sopimuskauden 2020-2022 toimeenpano- ja neuvottelumääräysten ja suosituksen mukaisesti (VN/8606/2020, VN/8606/2020-VM-1).

Keskustason sopimuksen mukaisesti käytettävissä olevan erän suuruus on 1,00 % 1.5.2021 lukien sopimusalan palkkasummasta.

2 § Virastoerän kohdentaminen

1.5.2021 virastoerä 1,00 prosenttia kohdennetaan sopimuslalla seuraavasti (liite 1):

Tullin palkkausjärjestelmän vaativuustasokartalle sijoitettujen tehtävien vaativuustasoja tarkistetaan 1.5.2021 siten, että 0,49 prosenttia virastoerästä kohdennetaan tehtävien siirtämiseen alemmalta vaativuustasolta ylemmälle vaativuustasolle. Tarkistuksella edistetään tuloksellisuutta ja parannetaan kilpailukykyä osaavan henkilöstön saatavuudesta ja palveluksessa pysyttämiseksi.

Virastoerästä kohdennetaan 0,51 prosenttia Tullin palkkausjärjestelmän palkkataulukon perustasojen korottamiseen rakenteellisesti siten, että ratkaisulla parannetaan Tullin palkkausjärjestelmän kannustavuutta ja kilpailukykyä.

3 § Työrauhavelvoite

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

4 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 28.2.2022 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommalta kummalta puolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai sen jatkovuoden päättymistä.

Sopimuskaudelle 2020-2022 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

Tulli Tulliliitto ry

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Liite 1

Tullin palkkausjärjestelmän vaativuustasokartalle sijoitettujen tehtävien vaativuustasoja tarkistetaan 1.5.2021 lukien siten, että virastoerä kohdennetaan palkkataulukon perustasojen korottamiseen rakenteellisesti tai tehtävien siirtämiseen alemmalta vaativuustasolta ylemmälle vaativuustasolle. Ratkaisulla parannetaan tuloksellisuutta, parannetaan kilpailukykyä osaavan henkilöstön saatavuudesta ja palveluksessa pysyttämiseksi sekä parannetaan naisten ja miesten välistä palkkatasa-arvoa.

Seuraavat tehtävät sijoitetaan sopimusosapuolten hyväksymän tasokartan vaativuustasolta toiselle 1.5.2021 lukien seuraavasti:

- Kuluttajansuojatarkastajan tehtävä vaativuustasolla 15 siirretään vaativuustasolle 16. Muutos koskee 9 henkilöä (2 miestä, 7 naista).
- Vaativuustasolla 16 olevat kuluttajansuojatarkastajat siirretään vaativuustasolle 17. Muutos koskee 2 henkilöä (2 naista).
- Kemistit siirretään vaativuustasolta 16 vaativuustasolle 17. Muutos koskee 7 henkilöä. (7 naista).
- Kasvisten tarkastajat siirretään vaativuustasolta 9 vaativuustasolle 10. Koskee 4 henkilöä.
- Laboratorion näytteiden vastaanotto tehtävä siirretään vaativuustasolta 9 vaativuustasolle 10. Koskee 2 henkilöä.
- Tullilaboratorion tehtävien uudelleen sijoittaminen vaativuustasokartalla koskee yhteensä 24 henkilöä.
- Oikaisutehtävät vaativuustasolla 11 siirretään vaativuustasolle 12, muutos koskee 3 henkilöä (3 naista).
- Oikaisutehtävät vaativuustasolta 12 vaativuustasolle 13, muutos koskee 11 henkilöä (1 mies, 10 naista).
- Oikaisutehtävät vaativuustasolta 14 vaativuustasolle 15, muutos koskee 1 henkilöä (1 nainen).
- Passitus- ja vientiseurantatehtävät vaativuustasolta 8 vaativuustasolle 9, muutos koskee 8 henkilöä (1 mies, 7 naista).
- Passitus- ja vientiseurantatehtävät vaativuustasolta 9 vaativuustasolle 10 muutos koskee 2 henkilöä (2 naista).
- Ulkomaankauppa- ja verotusosaston tehtävien uudelleen sijoittaminen vaativuustasokartalla koskee yhteensä 25 henkilöä. Muutoksilla edistetään työn tuloksellisuutta.
- Yritystarkastaja vaativuustasolta 14 vaativuustasolle 15, koskee 15 henkilöä (8 miestä, 7 naista).
- Tutkintaryhmän esimies vaativuustasolta 13 vaativuustasolle 14. Koskee 14 henkilöä (11 miestä, 3 naista).
- Tutkintaryhmän varaesimies vaativuustasolta 11 vaativuustasolle 12. Koskee 13 henkilöä (13 miestä).
- Myönnetään Tullin rikostorjunnan JTT - lisä enimmillään nousu tasoon 15 asti (14+1). Koskee 2 henkilöä (2 miestä).
- Myönnetään JTT- lisä ryhmäesimiehelle vaativuustasolta 13 vaativuustasolle 14. Koskee 4 henkilöä (3 miestä, 1 nainen).
- Virastoerästä katetaan JUKO ry:n Tullin päätoimisen pääluottamusmiehen palkkakustannukset.

Taulukkomuutokset:

Virastoerästä kohdennetaan 0,51 prosenttia Tullin palkkausjärjestelmän palkkataulukon perustasojen korottamiseen rakenteellisesti siten, että ratkaisulla parannetaan Tullin palkkausjärjestelmän kannustavuutta ja kilpailukykyä sekä tiettyjen vaativuustasojen tehtävien houkuttelevuutta.

- Vaativuustason 8 perustasoa korotetaan 1,47 prosentilla (28 euroa).
 - Korotus koskee 337 henkilöä (198 miestä, 139 naista)

- Vaativuustason 10 perustasoa korotetaan 0,86 prosentilla (17,85 euroa).
 - Korotus koskee 164 henkilöä (99 miestä, 64 naista)
- Vaativuustason 11 perustasoa korotetaan 0,91 prosentilla (20 euroa).
 - Korotus koskee 182 henkilöä (113 miestä, 69 naista)
- Vaativuustason 12 perustasoa korotetaan 0,35 prosentilla (8 euroa).
 - Korotus koskee 121 henkilöä (65 miestä, 56 naista)
- Vaativuustason 14 perustasoa korotetaan 1,00 prosentilla (26,78 euroa).
 - Korotus koskee 77 henkilöä (37 miestä, 40 naista)
- Vaativuustason 19 perustasoa korotetaan 1,00 prosentilla (39,71 euroa).
 - Korotus koskee 26 henkilöä (11 miestä, 15 naista)
- Vaativuustason 21 perustasoa korotetaan 1,00 prosentilla (47,05 euroa).
 - Korotus koskee 5 henkilöä (3 miestä, 2 naista)

Hälytysraha virastotyöaikaa tekeville

Tullin toiminnan turvaamiseksi ja työn kannustavuuden parantamiseksi poikkeustilanteissa ja virka-ajan ulkopuolella niille virastotyöaikaa tekeville virkamiehille ja työntekijöille suoritetaan valtion työaikasopimuksen 25 § mukaista hälytysrahaa siltä osin kuin virkamies tai työntekijä valtion työaikasopimuksen 13§:n mukaan on oikeutettu lisä-, yli-, ilta-, yö-, ja sunnuntaityö- sekä aattopäiväkorvauksiin ja joiden palkkauksen vaativuustaso on enintään 17 tai sitä vastaava palkkaus.

Dnro H 621/10.06.01/2021

VT	Taulukko		Taulukko		Taulukko
	1.8.2020	Virastoerä	1.5.2021	Yleiskorotus	1.6.2021
7	1847,28		1847,28	20,37	1867,65
8	1901,37	28,00	1929,37	20,37	1949,74
9	1968,64		1968,64	20,37	1989,01
10	2065,40	17,85	2083,25	20,37	2103,62
11	2198,12	20,00	2218,12	21,515764	2239,64
12	2316,12	8,00	2324,12	22,543964	2346,66
13	2473,28		2473,28	23,990816	2497,27
14	2677,54	26,78	2704,32	26,231904	2730,55
15	2902,46		2902,46	28,153862	2930,61
16	3128,45		3128,45	30,345965	3158,80
17	3369,61		3369,61	32,685217	3402,30
18	3631,80		3631,80	35,22846	3667,03
19	3971,10	39,71	4010,81	38,904857	4049,71
20	4306,83		4306,83	41,776251	4348,61
21	4704,64	47,05	4751,69	46,091393	4797,78
22	5138,41		5138,41	49,842577	5188,25